ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

Описание

механизма реализации проекта

«Контрактный управляющий. Дорогу молодым»

в Ставропольском крае.

Непрерывные изменения законодательства о контрактной системе, сложные процессы механизма государственных закупок, штрафы и высокий уровень ответственности за принимаемые решения вызвало острую нехватку квалифицированных кадров среди контрактных управляющих и специалистов в сфере закупок. В конечном счете данная проблема сказывается на эффективности использования бюджетных средств, а также качестве исполнения контрактов.

В Ставропольском крае данная проблема решается на протяжении четырех лет при помощи внедренного проекта «Контрактный управляющий. Дорогу молодым».

Проведенный комитетом Ставропольского края по государственным закупкам (далее – комитет) в 2019 году анализ показал, что наиболее востребованы специалисты по направлениям «Юриспруденция» и «Экономика», которые обладают знаниями в сфере закупок и могут работать контрактными управляющими. Кроме того, особенно в небольших организациях заниматься закупками поручают совершенно непрофильным специалистам – учителям, завхозу и т.д. которых надо быстро обучить, а еще хуже – переучить работать по закону. Все это дополнительное время и повышенные риски заказчиков.

Исходя из этих постулатов мы решили заранее готовить специалистов начиная с ВУЗа, чтобы по его окончанию молодые специалисты имели не только диплом о высшем образовании, но и сертификат по 44-фз и опыт работы специалистом по закупкам. Это, во-первых, повышает уровень значимости данных выпускников и, во-вторых, обеспечивает наших заказчиков новыми квалифицированными специалистами, которые как говорится готовы вступить сразу в бой. Кроме того, студенты – это молодой ум, который заточен на обучение, он более пластичен и подвержен более легкому обучению. Знания закупочного законодательства дается им легче.

Исходя из этого в 2019 году в крае был запущен проект «Контрактный управляющий – дорогу молодым», которой обеспечил приток новых специалистов к заказчикам и не только Ставропольского края.

Проект проводится в три этапа и ориентирован на студентов выпускных курсов 6-ти ВУЗов края, с которыми заключены соглашения о сотрудничестве:

* Северо-Кавказский федеральный университет
* Ставропольский государственный Аграрный университет
* МИРЭА – Российский технологический университет
* Северо-Кавказский социальный институт
* Московский педагогический государственный университет
* Невинномысский государственный гуманитарно-технический институт

В рамках *первого этапа* проекта осуществляется рассмотрение теоретических основ и практических аспектов закупок, рассматриваются наиболее сложные и актуальные вопросы контрактной системы, проводится практическая работа на учебной электронной площадке.

Занятия со студентами проводятся в виде лекций и вебинаров, самостоятельного изучения материалов курса и выполнения практических заданий.

Занятия проводят специалисты подведомственного комитету государственного казенного учреждения дополнительного профессионального образования Ставропольского края «Центр поддержки осуществления закупок» (далее – центр) и лекторы электронной торговой площадки.

Участники проекта, успешно прошедшие первый этап (необходимо получить 75% по итогам теста), переходят во второй этап.

*Второй* этап проекта посвящен практической работе, в рамках которого решаются кейсы, смоделированные на реально встречающихся ситуациях в работе закупщиков, и проводятся деловые игры среди участников проекта.

Встречи участников проекта проводятся в очном формате на базе университетов, комитета и центра. Кроме того, для участников проектов проводятся занятия, на которых разъясняются ключевые вопросы применения законодательства и подробно разбираются решения задач, вызвавшие наибольшие затруднения.

Деловые игры, имитирующие рабочий процесс, позволяют закрепить полученные теоретические материалы, а также понять на практике особенности проведения закупок. Студентам предоставляется уникальная возможность получить бесценный опыт от практиков – специалистов комитета, рассмотреть практические нестандартные ситуации при осуществлении закупок и обсудить особенности применения закона о закупках.

Также, в целях формирования антикоррупционной культуры среди молодого поколения в комитете проводятся заседания «круглого стола», приуроченные к Международному дню борьбы с коррупцией. На заседаниях «круглого стола» студентам рассказывают о противодействии коррупции, разъясняют, какие действия в сфере закупок могут быть квалифицированы как коррупционные, и какие существуют виды ответственности за злоупотребления в сфере закупок.

Для изучения практической работы для участников проекта проводится «день стажировки». Студенты участвуют в непосредственной работе уполномоченного органа от рассмотрения документов заказчиков, до момента определения победителя закупки на рабочих местах вместе с сотрудниками комитета.

*Третий этап* проекта – творческий, в котором оценивается собственный образ участника, представленный путем публичной защиты работ и самопрезентации.

Самопрезентации готовятся участниками проекта на предложенные организаторами темы. Например:

1. Полноценный КТРУ – закупка без жалоб.
2. Эффективность контрактной системы – миф или реальность.
3. Совершенствуем контрактную систему. Предлагаю обсудить.
4. Централизация закупок. За и против.
5. Без конфликта интересов. Возможно ли?
6. Формирую НМЦК. Есть проблемы?
7. Строим и благоустраиваем. Как избежать суда?
8. Закон о закупках в медицине. Нужен или нет?
9. 44-ФЗ и защита окружающей среды. Кто побеждает?
10. Свободная тема (любая, тематика контрактной системы).

В рамках выступления участники освещают проблемы, с которыми сталкиваются заказчики при осуществлении закупочной деятельности и предлагают пути их решения.

Комиссия осуществляет оценку самопрезентаций по следующим критериям:

1. Содержательность;
2. Оригинальность и творческий подход;
3. Логичность, аргументированность, четкость ответов на вопросы комиссии;
4. Стрессоустойчивость.

В состав комиссии включаются представители заказчиков, которые не только участвуют в работе проекта, но и выбирают будущих кандидатов на трудоустройство в свои организации.

По окончании проекта, участникам, успешно прошедшим все три этапа проекта, в торжественной обстановке вручаются удостоверения о повышении квалификации и предлагается трудоустройство у заказчиков края.

В целях большего привлечения участников конкурса, а также создания дополнительных возможностей для раскрытия своих знаний в области закупок, комитетом каждый год вводятся новые, неординарные задания.

Так, например, во втором потоке проводилось дополнительное тестирование среди финалистов проекта на знание русского языка, а также индивидуальные встречи с председателем комитета.

В третьем потоке в творческий этап был внедрен формат публичной защиты работ. Финалисты проекта рассуждали о существующем положении в сфере госзакупок, делились своими впечатлениями от знакомства с контрактной системой, предлагали пути ее улучшения.

В четвертом потоке проведение деловой игры началось решением тематического кроссворда и закончилось блиц-турниром, подготовленным представителем электронной площадки, а на публичной защите студенты выбрали такие интересные темы, как «44-ФЗ и защита окружающей среды. Кто побеждает?», «Роль информационного обеспечения контрактной системы», «Закупки лекарственных препаратов», «Централизация закупок» и другие не менее актуальные направления в сфере контрактной системы.

В текущем году прохождение первого этапа проекта стало обязательным среди студентов 4 курса юридического института Северо – Кавказского федерального университета.

Данный проект – современный механизм взаимодействия студента, образовательной организации и будущего работодателя. С одной стороны, у заказчиков Ставропольского края имеется постоянная потребность в квалифицированных специалистах контрактных служб, и с другой стороны, определенные сложности с поиском первого места работы у выпускников ВУЗов.

Реализация проекта позволяет пополнять кадровый резерв заказчиков молодыми специалистами, а выпускникам проекта предоставляется возможность освоить новую интересную профессию, расширить свои профессиональные компетенции и существенно повысить свою ценность на рынке труда.

Кроме данного проекта, в 2022 году комитетом был создан «Банк вакансий Ставропольского края», куда работодатели направляют свою потребность в специалистах контрактных служб. Выпускникам проекта «Контрактный управляющий. Дорогу молодым» предлагается трудоустройство в данные организации края, а представители заказчиков принимают непосредственное участие в работе проекта, входе которого проводят подбор нужных специалистов.

Высокий уровень знаний выпускников проекта позволяет не только участвовать в ежегодном краевом конкурсе «Лучший специалист контрактной службы» на одном уровне с профессионалами, но и занимать призовые места.

Таким образом, комитет обеспечивает контрактные службы заказчиков компетентными сотрудниками, а молодые специалисты – определяются с выбором направления деятельности и получают первое место работы в своей карьере.